

TIO i TOPP – 2022

Smågrisproduktion

(föregående års placering inom parentes)

1 Li Lantbruk AB, Jonas & Carina Runevad, Falkenberg

- (1)** Integrerad besättning med 240 suggor i 3-veckorssystem. **36,5** producerade smågrisar/årssugga. Besättningen sköts av ägarna Jonas och Carina, samt av två heltidsanställda, Emelie Åbinger och Kazik. De får även hjälp av två söner och Carinas pappa vid behov. I stallarna finns BB och separat tillväxt samt transponderutfodring. Djuren utfodras med egenproducerat blötfoder. De har även vassle och mjölkautomater. Gården har egen rekrytering. Arbetsåtgång är cirka 13 timmar/sugga och år, eller cirka 25 min/producerad gris. Gården har rådgivning av Jessica Sandberg.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? För att få en bra överblick.

Nöjd med i stallet: Nöjda med lättarbetade och funktionella boxar i BB.

Framgångsfaktorer: Bra jobb av förman Emelie Åbinger. Hårt arbete med att få mjölkautomater att fungera med god hygien. Ambitiöst vaccinationsprogram som gör skillnad! Har fortsatt slipa på de goda rutinerna. Bra samarbete med Lundens djurhälsa, Tore Eliasson på Vallberga Lantmän, samt Jessica Sandberg och KLS.

2 Kialtsdal Lantbruks AB, Frederik Nilsson, Kristianstad

- (2)** Smågrisproduktion med 390 suggor i ett 3-veckorssystem. **33,8** producerade smågrisar/årssugga. Anställda på gården är Tommy Axelsson, Valentin Pavlijuk samt Katja Halinich. Gården har rådgivning via Lundens Djurhälsa och Per Knudsen på KLS. Stallarna består av traditionella grisningsboxar, tillväxtboxar med tak och djupströbädd till betäckning- och sinavdelning. Grisarna utfodras med inköpt torrfoder. Köper småhybrider till rekrytering. Har även en mjölkanläggning till spädgrisarna. Arbetsåtgången är skattad till 10 timmar/sugga och år.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning?

Ett produktionsunderlag som krävs för att man skall nå resultat, annars famlar man i blindo.

Nöjd med i stallet: Är nöjd med hela anläggningen, finns inget vi skulle vilja ändra på.

Framgångsfaktorer: Fantastisk personal som är kunniga, ambitiösa, drivna och målinriktade. Ligger i hela tiden och tittar på alla detaljer, hittar och genomför förbättringar.

3 Junegården, Jennie & Daniel Juneberg, Kalmar

- (3)** Smågrisproduktion med 550 suggor i 2-veckorssystem. **33,1** producerade smågrisar/årssugga. Gården drivs av ägare Jennie och Daniel Juneberg, med medarbetare Mantas, Jessica, Agust, Göran, Emil och Jan. Gården har egen rekrytering och utfodrar djuren med inköpt torrfoder. I stallarna finns BB, tillväxt, betäckning på djupströ och sinsuggorna hålls i trerummare. Gården har rådgivning av Jessica Sandberg Hansson. Skattad arbetsåtgång är 14 timmar/sugga och år.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? Annars vet man inte vad man är bra respektive sämre på, och man kan jämföra sig med andra. Jessica kan plocka fram mycket information som används i rådgivningen.

Nöjd med i stallet: Effektiv BB-box med bra smågrishörna med tak och lampa. Stänger in sinsuggorna vid utfodring så att det blir lugn och ro, samt trågavskiljare mellan varje sinsugga.

Framgångsfaktorer: Djurskötare med stort engagemang som blivit duktiga. Investerar i stället för att snåla in på saker, gör saker i tid och har en extra anställd. Läger tid på att sätta fina kullar, rätt kuling hos rätt sugga. Bra rykte som arbetsgivare underlättar när det behövs ny personal.

4 Persgård, Anna & Örjan Bertilsson, Varberg

- (-) Smågrisproduktion med 276 suggor i 4-4-3-veckorssystem. **32,5** producerade smågrisar/årssugga. Gården drivs av ägare Anna och Örjan Bertilsson, med medarbetare Abedin Berisha, Elin Mozelius och Jannica Aringskog. Gården har egen rekrytering och utfodrar djuren med egenproducerat blötfoder. I stallarna finns BB, tillväxt, betäckningsavdelningar på djupströ och sinsuggorna hålls i trerummare. Gården har rådgivning av Jessica Sandberg på Griskonsult, Katarina Karlsson Frisch på Gård & Djurhälsan samt Tore Elisson på Vallberga Lantmän. Skattad arbetsåtgång är 12 timmar/sugga och år.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? Ett bra sätt att få en överblick.

Nöjd med i stallet: Ljust och trivsamt stall med egenutvecklade, lösgående och lättarbetade grisningsboxar. Klimatstyrd och lättarbetad smågrishörna. LED-belysning.

Framgångsfaktorer: Bytt till restlöst blötfodersystem. 4 veckors ditid och strikta rutiner. Mjölkkoppar och bra personal. Stort fokus på djurhälsa och vid grisning. God rådgivning av grisrådgivare Jessica, veterinär Katarina och foderrådgivare Tore. Har under året haft ett intensivt arbete av ägare, rådgivare och personal. Stort fokus på smittsäkrad besättning. Har gått över till 4 veckors ditid samt nya mellangårdsavtal.

5 Blackert Lantbruk AB, Hans & Jeanette Blackert, Skänninge

- (5) En integrerad besättning med 456 suggor i 3-veckorssystem. **32,0** producerade smågrisar/årssugga. Drivs av ägarna Hans och Jeanette Blackert tillsammans med sina tre anställda, Karin Lindersson, Anna Löfgren och Mattias Thunberg. I stallarna finns BB och tillväxt, samt sin och betäckning på djupströ och djuren utfodras med blötfoder. De har även fodermjolk. Gården har egen rekrytering. Uppskattad arbetstidsåtgång är 12 timmar/sugga och år. Har rådgivning från veterinär Erik Lindahl och Stina Andersson.

Varför är det viktigt med produktionsuppföljning? Koll på produktionen är A och O. Kunna sätta mål att sträva efter och ett nödvändigt instrument i avelsarbetet. Viktigt att se förändringar över tid, kunna analysera både bra och dåliga trender.

Nöjd med i stallet: Att ha sinsuggor på djupströ tycker vi är en framgångsfaktor. Skulle vi bygga idag så är det just det vi skulle behålla. Intakta grupper på djupströ ger friska och hållbara suggor.

Framgångsfaktorer: Medvetet avelsarbete, noggrant urval på hållbarhet och kullstorlek. I kombination med duktiga medarbetare och väl inarbetade rutiner så strävar vi hela tiden efter att bli bättre. Medvetet avelsarbete för fler smågrisar och hållbara suggor i kombination med engagerade, noggranna och ansvarsfulla medarbetare.. Samarbetet med Lundens Djurhälsa som är mycket duktiga och som inspirerar och sporrar oss till att hela tiden bli bättre.

6 Vissgårde Gris AB, Petter Kjellerby, Uppsala

- (7) En externintegrerad besättning med 360 suggor med grisning varje vecka. **31,9** producerade smågrisar/årssugga. Gården har egen rekrytering och djuren utfodras med egenproducerat torrfoder. Gården drivs av ägare Petter Kjellerby tillsammans med medarbetarna Linnea Kjellerby, Elin Kjellerby och Nils Kastemar. Gården anlitar rådgivning från Jessica Sandberg. Skattad arbetstidsåtgång är 13 timmar/sugga och år.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? Det är ett utmärkt sätt att se att det man gör ger resultat, åt båda håll.

Nöjd med i stallet: Torrfoder samt lösdrifter till betäckning och sin.

Framgångsfaktorer: Engagerad och intresserad personal, extrapersonalen är lika engagerad som den ordinarie personalen. Strikta rutiner, alla gör lika. Ett utmärkt samarbete med vår besättningsveterinär Lena Eliasson-Selling.



6 Nygård AB, familjen Lindahl, Katrineholm

- (6) En externintegrerad besättning med 900 suggor med grisning varje vecka och fyra veckors ditid. **31,9** producerade smågrisar/årssugga. Gården har egen rekrytering och i stallarna finns klassiska grisnings- och tillväxtboxar samt trerummare för suggorna. Gården drivs av familjen Lindahl tillsammans med fyra anställda. De anlitar rådgivning av Camilla Hallgren, Gård & Djurhälsan, samt Per Knudsen, Danish Crown. Djuren utfodras med blötfoder som innehåller bland annat drank, gränsmjölk och laxsoppa. Den skattade arbetstidsåtgången är 12 timmar/sugga och år, vilket inkluderar tvätt och reparationer.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? För att ha bästa förutsättningen att kunna mäta resultat och ha löpande uppföljning på produktionen.

Nöjd med i stallet: En bra grisningsbox som är lättarbetad. Driftsäker utfodringsanläggning (restlöst system från Weda) samt logistiken i anläggningen.

Framgångsfaktorer: Engagerad och målinriktad personal med stor erfarenhet. Hög dräktighets- och grisningsprocent samt låg smågrisdödlighet tack vare den goda erfarenheten hos medarbetarna. Tidig introduktion till torrt och blött foder hos smågrisarna.

8 Löderups Gris AB, Johan Thuresson, Löderup

- (9) En integrerad besättning med 300 suggor i 4-4-3-system. **31,3** producerade smågrisar/sugga och år. Gården har egen rekrytering och i stallarna finns grisningsboxar, tillväxtboxar och trerummare åt sinsuggorna. Djuren utfodras med färdigfoder och drank i restlös blötutfodring. Gården drivs av ägare Johan Thuresson med medarbetare Karin Pålstam, Piotr Gieda, Marian Plizka och Nahom Goitem. Gården anlitar rådgivning via Maria Malmström på Topigs Norsvin, samt Gård & Djurhälsan. Skattad arbetstidsåtgång är cirka 15 timmar/sugga och år.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? Det man inte mäter och analyserar kan man inte förbättra. Är en standardiserande benchmarking för branschen.

Nöjd med i stallet: Den restlösa utfodringen som har höjt resultaten. Väldigt nöjd med genetiken.

Framgångsfaktorer: Bra input, bra genetik, bra foder. Stort intresse och engagerad personal. Bra genetik och bra personal så är förutsättningarna där. Försöker arbeta utifrån LEAN-principerna. Satt in mjölkkoppar som lyft produktionen, får livskraftigare och jämnare grisar.

9 Rydberga Gård AB, Andreas & Katarina Rydén, Edsbruk

- (9) Integrerad besättning med 250 suggor i ett 3-veckorssystem. **31,2** producerade smågrisar/årssugga. Djuren utfodras med egenproducerat blötfoder och arbetsåtgången är cirka 18 timmar/sugga och år. Gården har egen rekrytering och sköts av ägarna Andreas och Katarina Rydén tillsammans med medarbetarna Ann Nyberg, Emilia Törndahl, Elsa Hjalmarsson, samt Emil och Joel Rydén.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning?

Vi använder WinPigs uppföljning för att kunna ta fram arbetslistor och göra produktionsrapporter för att se resultaten.

Nöjd med i stallet: Väl fungerande BB-boxar helt utan fixering. Suggorna mår bra på djupströbädd.

Framgångsfaktorer: Fasta rutiner, duktig personal och duktiga suggor.

10 Elgesta Förvaltning AB, Johan Bergman, Örebro

- (-) Smågrisproduktion som är både integrerad och externintegrerad med 660 suggor med grisning varje vecka och 5 veckors ditid. **30,8** producerade smågrisar/årssugga. Stallarna består av grisningsboxar, tillväxtboxar och djupströbädd till betäckning. Dräktiga suggor hålls i trerummare. Grisarna utfodras med egenproducerat blötfoder och gården har egen rekrytering. Arbetsåtgången är skattad till 13,5 timmar/sugga och år, då inkluderas tvätt och service.

Varför har ni valt att använda produktionsrapporten som analys vid produktionsuppföljning? En nödvändighet för att få grepp om och kontroll på besättningen.

Nöjd med i stallet: Ljus och luftig sinsuggeavdelning, bra grisningsboxar med fixeringsmöjlighet.

Framgångsfaktorer: En till stora delar ny personalgrupp som trivs tillsammans och har roligt på jobbet.

Resultat för besättningarna på topplistan

Producerade smågrisar/årssugga	32,5	(31,8)
Medelantal suggor+gyltor	436,7	(397,7)
Levande födda/kull	15,7	(15,5)
Avvanda per kull	14,0	(13,8)
Dödlighet före avvänjning, %	11,0	(11,2)
Dödlighet efter avvänjning, %	1,0	(1,1)
Grisningsprocent	92,3	(91,6)
Improduktiv tid, dagar	9,2	(9,2)

Föregående års resultat inom parentes

Alla besättningar som sänder in resultat till medeltalsberäkningen har möjlighet att hamna på 10 i topp. I referensgrupp WinPig har vi beslutat att följande regler ska gälla för att besättningen skall vara aktuell för topplistan:

- ❑ De insända resultaten skall tillsammans omfatta **minst 250** dagar.
- ❑ Det måste finnas **minst** två perioder insända under året.
- ❑ Referensgruppen förbehåller sig rätten att utesluta eller korrigera resultatet, för besättningar där vi (om möjligt i samråd med eventuell rådgivare) bedömer att resultatet är felaktigt eller orimligt.

Referensgrupp WinPig har bestått av Kerstin Annér, Lina Hidås, Wilhelmina Ehrenkrona – Gård & Djurhälsan, Åsa Bönnestig – Svenska Köttföretagen, Ronja Lindell – KLS Ugglarps, Marie Carlsson – HKScan och Caroline Germer – Skövde Slakteri.

