

## Planera behovet av gyltor och gyltmödrar

**Steg 1.** Vid planering för egen rekrytering är det viktigt att beräkna behovet av rekryteringsgyltor. Behovet beräknas utifrån hur stor andel av suggorna som slås ut och därmed behöver ersättas. Nedan kan siffror från den egna besättningen sättas in för att lätt beräkna behovet av gyltämnen och gyltmödrar.

Antal suggor per grupp:	<input type="text"/>	st	
Andel årlig rekrytering:	<input type="text"/>	%	} dessa siffror hämtas från produktionsuppföljning
Antal omgångar per sugga och år:	<input type="text"/>	st	
Andel rekrytering per grupp:	<input type="text"/>	%	(andel årlig rekrytering/antal omgångar per sugga och år)
Antal suggor att ersätta per grupp:	<input type="text"/>	st	(andel rekrytering per grupp* antal suggor per grupp)

**Steg 2.** Utslagna suggor ersätts av gyltor som är av god kvalitet och har förutsättningar för hög livstidsproduktion. Det möjliggörs genom noga urval och gallringar. Det behövs från början dubbelt så många gyltämnen som antalet gyltor som tas i produktion. Alla gyltämnen som väljs ut ska uppfylla de urvalskrav som satts upp.

Antal gyltämnen att välja ut per grupp:	<input type="text"/>	st	(antal suggor att ersätta per grupp * 2)
Antal gyltämnen som kan väljas från en gyltmödrar:	<input type="text"/>	st	(besättningsspecifikt! Välj endast gyltor som uppfyller urvalskraven!)

**Steg 3.** Därefter beräknas hur många gyltmödrar som behöver vitsemineras för att rekryteringsbehovet ska täckas. Ta hänsyn till andel omlöp i besättningen och betäck extra gyltmödrar motsvarande denna andel.

Andel omlöp i besättningen:	<input type="text"/>	hämtas från produktionsuppföljning!
Totalt antal gyltmödrar att vitseminera:	<input type="text"/>	avrunda uppåt!